

(4/1/5)

{الآليات المعتمدة في التعامل مع الزيادة والنقص في أعداد
العاملين }

(٢٣)

سعادة السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية

تحية طيبة وبعد،،،

رجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة على اتخاذ ما ترونه مناسباً في سبيل اعتماد بعض المقترحات لتحسين وتطوير أداء الجهاز الإداري بالكلية ، ومرفق لسيادتكم أصول هذه المقترحات والتي تتضمن :

١- آليات التعامل مع الزيادة والنقص في أعداد العاملين بالجهاز الإداري بالكلية.

٢- خطة تطوير العمل وأداء العاملين بكلية التربية للطفولة المبكرة.

٣- المعايير العامة لاختيار القيادات الإدارية بالكلية.

٤- مقياس كفاءة الأداء لربط الحوافز بالإنتاج.

٥- آلية تلقي شكاوي ومقترحات أعضاء الجهاز الإداري بالكلية والتعامل معها.

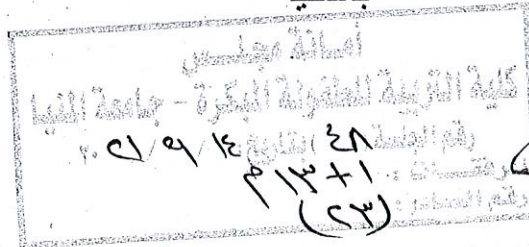
٦- خطة تدريبية مقترحة للعاملين لتطوير أدائهم في العمل.

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير على دعم العمل بوحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية

مقدمه لسيادتكم

دسمية علي أحمد

منسق معيار الجهاز الإداري بالكلية



مجلس الكلية

القرار: الموافقة

٩١١٤
٥-٢١٧

آليات التعامل مع الزيادة والنقص في أعداد العاملين بالجهاز الإداري بالكلية

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: عميد الكلية بالتنسيق مع القيادات الإدارية

الهدف من الآلية: التأكيد على سد العجز في الإدارات وتحقيق التوازن بين عدد العاملين بالإدارة أو الوحدة وأعباء العمل المطلوبة

الآليات:

- ١- اتخاذ إجراءات نقل لبعض العاملين بين إدارات الكلية.
- ٢- تقديم تدريب تحويلي لبعض العاملين لإعدادهم للعمل في تخصصات جديدة
- ٣- تكليف العاملين بأعمال إضافية إلى جانب عملهم.
- ٤- إضافة بعض العاملين بنظام السركي في الإدارات والوحدات المختلفة للكلية
- ٥- اتخاذ قرارات ندب للعاملين بما يتناسب مع احتياجات العمل
- ٦- أية آليات أخرى ممكنة للتعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد العاملين

مجال التطبيق:

تطبق هذه السياسة على جميع أعضاء الجهاز الإداري بالكلية تبعاً لحاجة وصالح العمل

الرقابة والمتابعة والتقييم:

تخضع هذه الآليات في تطبيقها وتقييمها للمتابعة المباشرة من قبل سيادة عميد الكلية